



OD PŘÍPADOVÝCH KONFERENCÍ K RODINNÝM NA OSPOD CHRUDIM

**Mgr. Martina Zabranská
2.12.2013**

OSPOD MĚSTSKÉHO ÚŘADU CHRUDIM

Oddělení péče o rodinu a dítě

- **1 vedoucí**
- **8 terénních sociálních pracovníc**
- **4 pracovnice NRP (3 úvazky)**

Oddělení sociální prevence

- **3 kurátoři pro mládež**



CASEMANAGEMENT MĚSTA CHRUDIM

1. setkání – 14.2.2008

Základní skupina

- OSPOD
- Odd. sociální prevence
- Šance pro Tebe
- Amalthea
- Centrum J. J. Pestalozziho
- Středisko výchovné péče Archa
- Probační a mediační služba Chrudim



CASE MANAGEMENT MĚSTA CHRUDIM

Cíl spolupráce:

- nastavit způsob spolupráce při poskytování služeb**
- zavést obecně sdílenou metodiku case managementu a využívat jí v praxi**
- zlepšit vzájemnou komunikaci a informovanost**
- sdílet zkušenosti**



CASE MANAGEMENT MĚSTA CHRUDIM

Za OSPOD

3 sociální pracovníce

- přinášejí případy k řešení
- klíčovým partnerem pro řešení všech případů
- podílejí se na tvorbě metodiky

Případová konference

- setkání všech na 1 místě
- otevřená komunikace
- hledání optimálního řešení

Od r. 2008 do r. 2010 celkem 14 případů.





SCHÉMA PŘÍPADOVÉ PRÁCE V RÁMCI CM

**jednání
bez klienta**

**case
manager**

**potřeby
klienta**

**potřeby
pracovníka**

**plán
spolupráce**



ROZŠÍŘENÍ DO CELÉHO TÝMU

METODIKY

- **Metodika aplikace case managementu**
- **Metodika případových konferencí**
- **Zásady případové konference**
- **Práva a povinnosti klienta**

ŠKOLENÍ

- **Šance pro Tebe, o.s. - Případové konference (celý OSPOD)**
- **Rozum a cit – Jak uspořádat případovou konferenci (celý OSPOD)**
- **Rozum a cit – Facilitace (3 pracovníci OSPOD)**
- **Střep – Případové konference (1 pracovník OSPOD)**



ROZŠÍŘENÍ DO CELÉHO TÝMU

Novela zákona

- zavedení povinnosti pořádat Pk pro řešení situace ohroženého dítěte

Přijaté změny na OSPOD:

- nezávislý facilitátor (nezná případ)
- klient je přítomen po celou dobu setkání
- není stanoven program Pk
- prioritu cílů určuje klient (rodič/OSPOD)
- výstupem IPOD



ZAVÁDĚNÍ PK

PRO

- různé pohledy na věc
- různé profese
- komplexní řešení případu
- určení priorit
- zapojení sítě služeb
- přehled o realizaci cílů
- aktivní zapojení klienta
- spoluzodpovědnost
- zpětná vazba

PROTI

- časově náročné na přípravu
- administrativní zátěž
- větší počet osob, které pracují s rodinou
- náročnější na organizaci práce
- mít nezávislého facilitátora



ZPŮSOBY VYUŽITÍ PK NA OSPOD

- **náhradní rodinná péče**
- **ústavní výchova**
- **přechod z jednoho typu péče do druhého**
- **výchovná opatření**
- **výchovné problémy**
- **nedostatečná péče o dítě**
- **složité rozvodové kauzy**
- **změna sociálního pracovníka**



KAZUISTIKA

Adam 11 let

- **svěřen do výchovy matky**
- **kontakt s otcem až na výjimky neprobíhá**
- **matka má obtíže zvládat péči**
- **ADHD**
- **problémy se spolužáky**
- **nezvládá učivo**

Účastníci Pk

- **OSPOD – soc. prac., kurátor**
- **Škola – učitel, asistent**
- **SVP**
- **SAS**
- **dobrovolník**
- **psychiatr**



RODINNÉ KONFERENCE

Přínosy pro OSPOD

- setkání rodiny, širšího příbuzenstva a dalších osob blízkých rodině za účelem řešení situace dítěte
- aktivizace celé rodiny
- dobré povědomí o fungování rodiny
- posílení rodinných vazeb
- hledání zdrojů přímo v komunitě, kde rodina žije
- neformálnost pomoci

Prvky práce byly využívány při řešení rozvodových sporů o dítě, kdy sociální pracovník řeší se členy rodiny budoucí rodinné uspořádání.



JSME NA ZAČÁTKU ...

V roce 2013 uspořádána 1 rodinná konference.

- je třeba klást velký důraz na přípravu samotného setkání**
- získat informace o vazbách v rodině**
- zajistit bezpečný prostor, především pro dítě**



DŮLEŽITÉ ODKAZY

www.mpsv.cz

www.sance.chrudim.cz

www.amalthea.pardubice.cz



DISKUSE



DĚKUJI ZA POZORNOST

